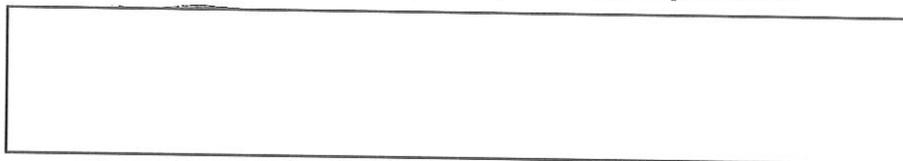


**Dott.ssa Luciana d'Ambrosio Marri**  
*Sociologa del lavoro, Selezione, Formazione, Sviluppo Risorse Umane,  
 Diversity & Inclusion Management, Benessere Organizzativo*



## ATTIVITA' PROFESSIONALE

1986 - oggi	Sociologa del lavoro, consulente libera professionista su aree HR: Selezione, Formazione Manageriale, Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Diversity & Inclusion Management, Benessere Organizzativo.
2008 - oggi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relatrice in convegni su temi inerenti Scenari e Gestione Risorse Umane e intervistata da magazine, radio e tv.</li> <li>• Già Docente nel MASTER "LAVORO FAMIGLIA E LEADERSHIP FEMMINILE" - ISTITUTO DI STUDI SUPERIORE SULLA DONNA - ATENEO PONTIFICIO REGINA APOSTOLORUM - dall'a.a.2011-2012.</li> <li>• Già Docente nel MASTER DI II° LIVELLO "FORMATORI ED ESPERTI IN PARI OPPORTUNITA'" - UNIVERSITÀ DEGLI STUDI ROMA TRE dall'a.a. 2009-2010.</li> <li>• Già Cultrice della materia presso l'UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA, da a.a. 2010-2011 per insegnamento "Counseling e coaching psicologico nel lavoro e nelle organizzazioni", Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche</li> <li>• Già Cultrice della materia presso l'UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA, da a.a. 2008-2009 per insegnamento "Selezione del Personale", Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche.</li> </ul>
1981 - 1985	Esperienza aziendale (dipendente con C.T.I.) e sindacale nel Settore Assicurativo

## Associazioni di appartenenza

- FONDAZIONE MARISA BELLISARIO
- FORUM DELLA MERITOCRAZIA
- S.C.P. ITALY - Society for Coaching Psychology Italy
- STATI GENERALI DELL'INNOVAZIONE
- STATI GENERALI DELLE DONNE (Comitato Scientifico)
- Già EWMD-European Women's Management Development (Direttivo Chapter Roma)
- Già A.I.F. - Associazione Italiana Formatori

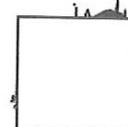
## Training di specializzazione o certificazione post laurea

2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mindfulness con Jon Kabat-Zinn My Life</li> </ul>
2003	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GrafoCounseling - ASPIC</li> <li>• Training Intensivo di Psicoterapia didattica in Gruppo - ASPIC</li> </ul>
1990	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negoziazione e Integrazione Organizzativa - RSO</li> </ul>
1988	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negotiation to yes - Wilson Learning Corporation</li> <li>• Managing Interpersonal Relationship - Wilson Learning Corporation</li> </ul>

## PROFILO ACCADEMICO

1987	Master in Formazione Formatori - Esperta in Gestione dei processi formativi (ISMO, Milano)
1986-1987	Specializzazione in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (Scuola Romana di Psicologia del Lavoro, Roma)
1976-1981	Laurea in Sociologia con 110/110 e lode (Università "La Sapienza" di Roma - tesi in Teorie e Tecniche della Comunicazione di Massa).

In riferimento alla legge 31.12.96 n.675, si autorizza il trattamento dei dati personali secondo gli usi previsti dalla legge e salvi i diritti di cui all'art. 13 della L.675/90 - Roma, 2024



# AREE DI COMPETENZA E D'INTERVENTO PROFESSIONALE

## Selezione del Personale

- Progettazione di piani di Reclutamento e Selezione del personale neo-laureato e di Professional.
- Gestione operativa del Processo di Selezione attraverso Colloqui - Dinamiche di Gruppo e Individuali, uso di Test di attitudine e di Questionari di Personalità.

## Formazione Manageriale

PARTECIPANTI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personale professional, commerciale, manageriale e di produzione, in qualità di neo-assunti, quadri, dirigenti e top manager di istituzioni, aziende industriali e di servizi private e della P.A.</li> <li>Imprenditori/professionisti di diverse discipline tecnico-scientifiche/rami di attività.</li> </ul>
TIPOLOGIE DI INTERVENTO E CONTENUTI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Progettazione e docenza su tematiche globali inerenti la Gestione Risorse Umane, la Selezione, la Formazione, la Valutazione delle prestazioni, e lo Sviluppo</li> <li>Progettazione e docenza su temi: Gestione Risorse Umane, Gestione manageriale del collaboratori in processi di smart working e le nuove competenze trasversali/soft del capo e del team. Comportamento Organizzativo, Competenza Comunicativa, Gestione e sviluppo della Motivazione al lavoro, rapporti Capo/Collaboratore, rapporti Venditore/Cliente e Operatore nei servizi/Utente, Assertività, Leadership, Gestione dei Conflitti e Negoziazione, Dinamiche e Gestione di un Gruppo di Lavoro e di un Gruppo di Progetto, Creatività e Problem solving. Intelligenza Emotiva, Cambiamento e Nuove Competenze, Empowerment, Etica d'impresa. Leadership e linguaggi di genere. Leadership e Pari Opportunità. Empowerment. Diversity &amp; Inclusion Management. Prevenzione e gestione dello stress nelle organizzazioni. Stress, Benessere e Malessere organizzativo. Mindfulness. Strategie di work life balance. Genitorialità e Pari Opportunità. Aspetti psico-sociali della violenza di genere.</li> <li>Studio, ricerche e docenza sulle Problematiche d'Apprendimento degli Adulti e sulle Metodologie Didattiche Interattive.</li> <li>Progettazione e docenza inerente la Formazione dei Formatori.</li> <li>Verifica dei Livelli di Apprendimento post -formazione.</li> </ul>
METODOLOGIA D'AULA IN PRESENZA O ON LINE	A partire dalla cura dell'accoglienza, l'attività formativa prevede una didattica interattiva in presenza o on line attraverso slide, esercitazioni, casi di studio, role-playing, questionari di auto-diagnosi, storytelling, simulazioni (anche con l'uso della telecamera), video didattici, brani cinematografici.
PRINCIPI BASE	La persona partecipante è protagonista corresponsabile del processo di apprendimento. Il clima di coinvolgimento-confronto nel gruppo è uno dei fattori chiave per lo sviluppo esperienziale e cognitivo delle persone.

## Bilancio delle Competenze & Valutazione del Potenziale

Individuazione con l'Azienda Cliente delle Competenze di Successo rispetto al contesto

Progettazione e conduzione di Assessment Center (sessioni di valutazione delle potenzialità, delle aspirazioni e delle attitudini professionali e manageriali) e di Development Center

Conduzione di Interviste Individuali in profondità a carattere motivazionale e per la crescita personale-professionale.

## Sviluppo Organizzativo

Individuazione con l'Azienda Cliente dei Valori dell'Organizzazione

Analisi del Clima organizzativo e dei Bisogni di formazione

Indagini socio-organizzative sulla Qualità del Servizio alla Clientela Interna/Esterna

Progettazione e conduzione di Focus Group per l'individuazione di Problematiche e Soluzioni nei Processi Organizzativi e/o Gestionali

## Benessere della Persona e delle Organizzazioni

Conduzione di Colloqui Individuali di Personal Coaching - Counselling - Orientamento - Autosviluppo Personale & Professionale

Conduzione di Focus Individuali per l'inquadramento e l'assetto dell'identità del ruolo professionale

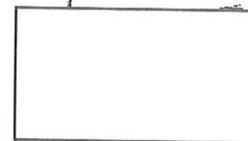
Progettazione e conduzione di Laboratori di Autosviluppo - Percorsi di Empowerment

Progettazione e docenza sui temi del Benessere Organizzativo, Work Life Balance e Qualità della vita

Trattazione e supporto attività di Diversity & Inclusion Management (vedi anche Area Formazione)

Trattazione e supporto attività di Eu-stress e di gestione di Dis-stress (vedi anche Area Formazione)

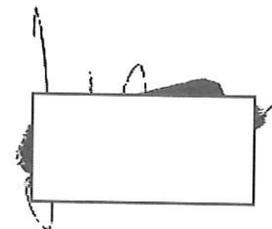
In riferimento alla legge 31.12.96 n.675, si autorizza il trattamento dei dati personali secondo gli usi previsti dalla legge e salvi i diritti di cui all'art. 13 della L.675/90 - Roma, 2024



## AZIENDE E ISTITUTI CLIENTI

ACCOR  
ACRI  
AGENZIA DELLE ENTRATE  
AGIP PETROLI  
A.G.S.M. - Azienda Generale Servizi Municipalizzati - Verona  
AIR ONE  
ALBARELLA- GRUPPO MARCEGAGLIA  
ALENIA DIVISIONE AERONAUTICA  
ANAS SpA  
ASSOCIAZIONE COMMERCianti DI AREZZO  
BARILLA  
BANCA D'ITALIA  
BNL - BANCA NAZIONALE DEL LAVORO  
BANCA POPOLARE DELL'ETRURIA E DEL LAZIO - BANCAETRURIA  
BANCA POPOLARE DI PESARO  
CAMERA DEI DEPUTATI  
CASSA DI RISPARMIO DI CESENA  
CASSA DI RISPARMIO DI SAN MINIATO  
C.A.S.D. - Centro Alti Studi Difesa- MINISTERO DELLA DIFESA  
C.E.I.D.A. - Centro Italiano di Direzione Aziendale  
COLGATE-PALMOLIVE  
COLDIRETTI  
CONFAPI  
COMUNE DI EMPOLI - ASSESSORATO POLITICHE EDUCATIVE,  
CULTURA, PARI OPPORTUNITÀ  
EDISON SpA  
ENAV Ente Nazionale Assistenza al Volo  
ENEL PRODUZIONE - GEM  
ENI- ENI CORPORATE UNIVERSITY  
FINMECCANICA  
FONDAZIONE GIACOMO BRODOLINI  
GE CAPITAL (Gruppo GENERAL ELECTRIC)  
GRUPPO TELECOM  
INFOR Scuola d'Impresa  
INPS  
IPSOA Scuola di Formazione  
IRIAD- Istituto di Ricerche Internazionali Archivio Disarmo  
IRI MANAGEMENT  
ISTITUTO CREDITO SPORTIVO  
ISTITUTO GUGLIELMO TAGLIACARNE  
ISB Istituto Studi Bancari  
ISPER  
ISPRA  
ISTAT  
IZS ABRUZZO MOLISE ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIM  
LA MOLISANA  
LAZIOCREA - REGIONE LAZIO  
LUISS MANAGEMENT  
LUMSA - UNIVERSITA' DI ROMA

MEDIOLANUM  
MELLIN - GRUPPO DANONE  
MINISTERO AFFARI ESTERI E COOPERAZIONE  
INTERNAZIONALE  
MINISTERO SVILUPPO ECONOMICO  
MINISTERO DIFESA - COMANDO FORZE OPERATIVE  
PADOVA- PERSONAL E CIVILE  
MINISTERO DIFESA- SCUOLA DI FORMAZIONE E  
PERFEZIONAMENTO PERSONALE CIVILE DELLA DIFESA  
MINISTERO DIFESA- SCUOLA UFFICIALI CARABINIERI  
MINISTERO GIUSTIZIA - C.S.S.A. - Centri di Servizio Sociale  
Adulti-  
MINISTERO GIUSTIZIA- ISSP - Istituto Superiore Studi  
Penitenziari-  
OPERA UNIVERSITARIA DI ROMA  
POLIZIA MUNICIPALE DI ROMA-POLIZIA ROMA CAPITALE  
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI  
PROVINCIA DI TREVISO  
REGIONE ABRUZZO  
REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA  
REGIONE MOLISE  
RENAULT ITALIA  
S.A.M. Società Avicola Molisana  
S.N.A. - SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE -  
SNAM RETE GAS  
S.I.A.E. Società Italiana Autori Editori  
TELECOM  
UNIONCAMERE  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI LA SAPIENZA DI ROMA -  
ISTITUTO DI IGIENE  
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE (IZSAM)  
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO  
UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA-TOR VERGATA  
UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE - DIP. DI FILOSOFIA  
UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE- DIP. STUDI DEI  
PROCESSI FORMATIVI  
UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA - ATENE0 PONTIFICIO  
REGINA APOSTOLORUM  
POLIZIA DI STATO  
VIVIBANCA  
WAGON-LIT  
WOLIBA  
ZENITH SERVICE



## PUBBLICAZIONI

### Voluntà e contributi

#### VOLUMI:

- CONFLITTI. COME LEGGERE E GESTIRE I CONTRASTI PER VIVERE BENE.** Giunti O.S. Psychometrics, Firenze, 2019 (co-autore A. Castiello d'Antonio)
- RISORSE UMANE E DISUMANI. COME VIVERE OGGI SUL PIANETA R.U.** Giunti O.S. Psychometrics, Firenze, 2017 (co-autore A. Castiello d'Antonio)
- YES WE STEM** (a cura di L. D'Ambrosio Marri, F. Marzano, E. Pietrafesa). Ed. SGI - Stati Generali dell'Innovazione, 2016
- APPRENDIMENTI DI LEADERSHIP TRA GENERI. PER UNA VIA RESPONSABILE E SOSTENIBILE** (a cura di), in FOR- n. 96-97, FrancoAngeli, Milano, 2015
- DONNE ALL'OPERA CON VERDI.** Storie e riflessioni attraverso tredici protagoniste delle maggiori opere di Giuseppe Verdi. Simplicissimus Book Farm, 2013.
- EFFETTO D, SE LA LEADERSHIP È AL FEMMINILE: STORIE SPECIALI DI DONNE NORMALI.** FrancoAngeli, Milano, 2011 (co-autrice M. Mallen).
- COME MUOVERE I PRIMI PASSI IN AZIENDA. BUSSOLE, ATTREZZATURE E SUGGERIMENTI PER INSERIRSI AL MEGLIO NEI NUOVI CONTESTI DI LAVORO.** FrancoAngeli, Milano, 2010 (co-autore: A. Castiello d'Antonio).

#### CONTRIBUTI:

- DIVERSITY & INCLUSION TRA REALTÀ E DIFFICOLTÀ NEL XXI SECOLO** in Diversity & Inclusion, a cura di C. Bernini, Ed. Mason & Partners, 2023
- WHAT WORKERS WANT.** Il futuro del lavoro. Indagine a cura di WOLIBA, 2020
- DIVERSITY** in "Le Parole delle Donne. Un Nuovo Dizionario" Ed. SGD, 2020
- DONNE, LEADERSHIP E COACHING** in "Il Counselling in Italia: funzioni, criticità, prospettive e applicazioni." CLEUP, Padova, 2016 (a cura di S. Soresi, L. Nota, M. C. Ginevra)
- DIVERSITY MANAGEMENT IN PRATICA: ESEMPI DI LUCI, OMBRE E CONTRASTI** in "Formare al management della diversità- Nuove competenze e apprendimenti nell'impresa". Guerini e Associati, Milano, 2010 (a cura di G. Alessandrini).

### Articoli

- Benessere organizzativo e leadership femminile.** AVANTI DONNE N. 68 - FONDAZIONE M. BELLISARIO - 2024
- Empowerment contro lo stress manageriale.** PERSONALE E LAVORO, n. 664, 2024
- Benessere lavorativo a portata di presente e di futuro.** LA CHIAVE DI SOFIA-RIV. DI FILOSOFIA PRATICA - N.21 Giugno 2023
- Odissea nello spazio ... di lavoro e nuove tutele.** PERSONALE E LAVORO, n. 654, 2023
- Metaverso Controverso.** LEADERSHIP & MANAGEMENT, giugno 2022
- Smart working e benessere organizzativo. Vantaggi e rischi.** PERSONALE E LAVORO, aprile 2022
- Come comunicare per essere leader.** PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n. 285, 2021
- Diversity & Inclusion: con Barilla oltre i pregiudizi.** LEADERSHIP & MANAGEMENT, aprile 2021
- Donne e smart working tra opportunità e boomerang.** DONNE IERI OGGI E DOMANI, marzo 2021
- Smart Working: quali competenze soft per capi e collaboratori?** LEADERSHIP & MANAGEMENT, novembre 2020
- Le relazioni tossiche sul lavoro.** PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n. 282, 2020
- Settembre andiamo, è tempo di migrare in Smart Working?** <https://www.lucianadambrosiomarri.it/2020/09/02/>
- Burnout: l'incendio che aumenta col virus.** PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n. 280-281, 2020
- Covid-19: il rischio del conflitto tra le mura di casa.** PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, 19 marzo 2020
- Coronavirus: una delle difese è lo smart working!** PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, 13 marzo 2020
- Conflitti e Mondo del lavoro 4.0.** LEADERSHIP & MANAGEMENT, novembre 2019
- Il lato oscuro della gelosia sul lavoro.** PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n.276, novembre-dicembre, 2019
- Welfare aziendale nelle PMI: tutta un'altra storia!** LEADERSHIP & MANAGEMENT, maggio 2019
- Stem Ladies, Scienza e Bellezza Oltre i Pregiudizi.** LEADERSHIP & MANAGEMENT, febbraio 2019
- Mondo del lavoro: il cambiamento anche a ritmo di jazz, anzi di gig!** LEADERSHIP & MANAGEMENT, novembre 2018
- Paura, rancore, rassegnazione e coraggio nell'affrontare la complessità.** LEADERSHIP & MANAGEMENT, giugno 2018
- Nuovi tratti di leadership: una questione di genere?** LEADERSHIP & MANAGEMENT, maggio 2018
- Generazioni in azienda e apprendimenti reciproci.** PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n.266, 2018
- Benessere organizzativo, risorse umane e disumane in azienda.** LEADERSHIP & MANAGEMENT, febbraio 2018

**Giusti dosaggi di competenze in azienda, SENZA FILTRO, Notizie dentro il lavoro, n.49, 2017**  
**Diversity & Inclusion Management: se non ora quando? PERSONALE E LAVORO, n.588, 2017**  
**Apprendere una leadership responsabile e sostenibile, FOR- Rivista per la formazione, n. 96-97, 2015**  
**Realtà di potere responsabile e sostenibile, FOR- Rivista per la formazione, n. 96-97, 2015**  
**Apprendimenti di Leadership Tra Generi. Per Una Via Responsabile E Sostenibile (Focus a cura di), in FOR- Rivista per la formazione, n. 96-97, 2015**  
**Benvenuti al nord ...Europa! LEADERSHIP & MANAGEMENT, n.29, 2014**  
**Donne di denari, PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n.243, 2014**  
**Le donne e il tabù del potere. Strategie per gestire la leadership, INGENERE.IT – 2014**  
**Generazioni nelle imprese e riflessioni al futuro attraverso un Festival, PERSONALE E LAVORO, n.551, 2013**  
**Il coaching psicologico: conoscerlo per utilizzarlo, (con A. Castiello d'Antonio), PERSONALE E LAVORO, n. 549, 2013**  
**Genere e impresa in agricoltura: il caso di Confagricoltura Donna, PERSONALE E LAVORO, n. 544, 2013**  
**Cinque nuove Dee nell'Agricoltura! LACARRIERAROSA.IT, 2012**  
**Leadership femminili in territori maschili: missione possibile grazie a Effetto D, PERSONALE E LAVORO, n. 540, 2012**  
**Hanno vinto loro, hanno vinto l'oro, (Leadership Femminile e Olimpiadi), LACARRIERAROSA.IT, 2012**  
**Carriere: tra visibilità e autoesclusione, LACARRIERAROSA.IT, 2012**  
**A proposito di donne over 45, LACARRIERAROSA.IT, 2012**  
**Effetto D: Sintesi Doc, (con M. Mallen), NEXT strumenti per l'innovazione, n.28, 2012**  
**Sopravvivere e ben-vivere nelle Organizzazioni, LEADERSHIP & MANAGEMENT, n.13, 2012**  
**La diversità "dal vero", PERSONALE E LAVORO, n. 534, 2012**  
**Breve conversazione con Moni Ovadia, FOR, Rivista per la formazione, n.88, 2011**  
**Vita sostenibile e vita organizzativa: alla ricerca del Senso perduto, LEADERSHIP & MANAGEMENT, n.8, 2011**  
**La Persona incontra l'Organizzazione, PERSONALE E LAVORO, n. 522, 2011**  
**L'inserimento dei giovani nelle organizzazioni, AIDP - HR on line, 2011**  
**Dinamiche, relazioni e potere nelle comunità di pratica (con A. Castiello d'Antonio) QUAD.PEDAG.DEL LAV. E ORGAN.NI, N. 2, P.73-88, 2010**  
**Entrare e vivere nelle organizzazioni d'impresa: questioni d'inserimento e oltre, FOR, Rivista per la formazione, n.84, 2010**  
**Il Diversity Management: riflessioni per lo sviluppo di un confronto Inclusivo, PERSONALE E LAVORO, n. 510, 2009**  
**Da una mostra fotografica spunti sul Diversity Management, Magazine on line MANAGERITALIA, 2009**  
**Diversity Management: novità, retorica, criticità della Differenza come Valore, FOR, Rivista per la formazione, n. 75, 2008**  
**Ancora sulla Valutazione del Personale, PERSONALE E LAVORO, n.478, 2003**  
**Sulla Valutazione del Personale: vissuti, realtà, ambivalenze e considerazioni, PERSONALE E LAVORO, n.476, 2003**  
**Quadri sull'orlo di una crisi di nervi..., FINMECCANICA FORMAZIONE, n.17, 1996**  
**Ieri Taylor, domani Orwell? RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, n.37, 1996**  
**C'eravamo tanto amati, FINMECCANICA FORMAZIONE, n.3,1993**  
**I killer della formazione, RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, n.26, 1993**  
**Giovani laureati e organizzazioni: su alcune problematiche di socializzazione organizzativa, BOLLETTINO PSICOLOGIA APPLICATA, n.202-203/92**  
**Formazione bricolage, RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, n.15, 1992**  
**Il manager assertivo, RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, 1991**  
**Geni...per una cultura d'impresa, RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter,1991**  
**Negoziare sì, ma come? RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, n.1, 1990**  
**Come accogliere il neoassunto. DIRITTO E PRATICA DEL LAVORO-ORO, n.3, 1990**  
**Al ritorno da un viaggio nell'AIF, Rivista AIF, n.8, 1990**  
**Una testimonianza sulla gestione dell'aula, Rivista AIF, n.4, 1988**

## Convegni e congressi per aggiornamenti e intervento dal 2000

**Il senso dell'apprendere - Convegno AIF 2000**  
**Destructiveness and Creativity in Organizations: Psychoanalytic Perspectives-ISPPO 2001**  
**Competenze per la leadership: come svilupparle? – Hay Group/BNL/AIDP - 2001**  
**Lo sviluppo dell'apprendimento emotivo - AIF -2002**  
**Percorsi Femminili dentro e fuori il disagio- PROVINCIA DI ROMA - CNR- 2003**  
**La valorizzazione delle competenze - Impatto di genere - MINISTERO DEL LAVORO – 2003**  
**Formazione outdoor: apprendere dall'esperienza- Incontro AIF-Formalibri-AIDP-2004**  
**Distress, mobbing, burn out- SOCIETÀ ITALIANA DI PSICOLOGIA- REGIONE LAZIO - 2005**

In riferimento alla legge 31.12.96 n.675, si autorizza il trattamento dei dati personali secondo gli usi previsti dalla legge e salvi i diritti di cui all'art. 13 della L.675/90 - Roma, 2024

Amicizia ed Esperienza Organizzativa Contemporanea- AIF/RSO - 2005  
 Business Memory Day - Hi-Performance- 2005  
 Orientare l'Orientamento- ISFOL – 2005  
 Le Professioni nell'Azienda di Domani: i Protagonisti del Capitalismo intellettuale - ISPER-AIDP-CNEL 2006.  
 I segreti di un caso di successo di individual coaching- AIF- 2007  
 Mobbing, disagio lavorativo e malessere negli ambienti di lavoro-ASL ROMA E - Centro Clinico Mobbing- 2007  
 Disagi ed emergenze psicosociali: famiglia, scuola, lavoro. Proposte per il benessere- Soc. Ital. Psicologia- 2007  
 Il Valore della Formazione –Vetrina delle eccellenze 2007- AIF  
 Psicoanalisi ed esperienza cinematografica- ORDINE DEGLI PSICOLOGI DEL LAZIO- 2007  
 Le formazioni esperienziali: modelli di formazione di matrice psicoanalitica a confronto- AIF – 2007  
 Effective Coaching per lo sport e per il business- FEDERAZIONE ITALIANA COACH-2007  
 Valorizzare e Gestire le diversità- L'occupazione al femminile - AIDP-AIDDA-CONFINDUSTRIA – 2007  
 L'apprendimento degli adulti nella scuola delle autonomie e dell'innovazione- 2° Conv. Nazionale AIF-Scuola- 2008  
 Il Diversity management- creare valore per le persone e per le organizzazioni- 50°Multifocus ISPER- 2008  
 Rete istituzionale di servizi a favore della produttività femminile- D52 & CONFCOOPERATIVE – 2009  
 Alla ricerca dei talenti – AISL O – Ass.It. di studio del lavoro per lo sviluppo organizzativo – 2009  
 La grammatica della crisi- MANAGERITALIA e AIDP – 2009  
 Stress lavoro correlato: come valutarlo e come prevenirlo- INFORMA – 2009  
 Crescere con la ricerca e l'innovazione- FORUM ITALIA-SVEZIA- CONFINDUSTRIA – 2009  
 Investire in Capitale Umano per il Futuro – VII Giornata ASFOR- 2009  
 Le Formazioni generative- Creatività e innovazione nei processi di apprendimento- XXI Conv. Nazionale AIF – 2009  
 Soluzioni possibili per gestire e motivare le persone in azienda in momenti difficili- MANAGERITALIA -2009  
 L'azienda come costruzione comune - Risorse umane e non umane - ESTE- Sviluppo & Organizzazione- 2010  
 Benchmarking formativo nella P.A. che cambia – AIF - 2010  
 La creazione di valore nella gestione delle diversità - Gruppo BNP Paribas – Finance & Banking -2010  
 L'azienda come polifonia – Risorse umane e non umane - ESTE- Sviluppo & Organizzazione - 2011  
 L'Organizzazione come maestra di virtù o produttrice di disagi nelle persone? UNIV. EUROPEA ROMA- 2011  
 La società della conoscenza per lo sviluppo della qualità della vita –AIFORLIFE- 2011  
 La sfida dell'educazione oggi: come formare cittadini dell'apprendimento-UNIVERSITA' ROMATRE- -2011  
 Patriote nel 150° anniversario dell'Unità d'Italia-CPO Uffici Giudiziari Romani-CORTE D'APPELLO ROMA-2011  
 Il pensiero laterale per il dopo crisi - Lezione magistrale di Edward De Bono - FEDERMANAGER - 2011  
 La sfida della formazione: scelte strategiche e innovazione –Sulla Formazione della PA- FORMEZ/SSPA - 2011  
 Valore D: Generare valore senza esclusioni di genere –VALORE D & Gruppo 24ORE - 2012  
 Donne leader: si nasce o si diventa? - ATENE0 PONTIFICIO REGINA APOSTOLORUM – 2012  
 Leader. FEMMINILE SINGOLARE – ENEL CINQUANTA, 1962-2012  
 Garanzie per la crescita e lo sviluppo economico – BANCA IMPRESA LAZIO – 2012  
 Verso una psicologia del benessere- UNIVERSITÀ EUROPEA DI ROMA – 2012  
 Festival delle Generazioni - FNP & S3 STUDIUM – FIRENZE - 2012  
 Donne al vertice tra opportunità e ostacoli oltre la crisi- FONDAZIONE ALMA MATER – BOLOGNA – 2012  
 Valorizzare le donne conviene – CNEL – 2012  
 La rappresentazione di donne e uomini nei media e nel settore pubblicitario- MIN. SVIL. ECONOMICO-2012  
 E.E.E. Economia, Etica, Equilibrio: le donne trasformano la crisi- PARLAMENTO EUROPEO- 2013  
 Verso un nuovo Equilibrio. Profitto. Rispetto. Leadership. - 2° Forum Nazionale VALORE D – 2013  
 Rapporto sul mercato del lavoro 2012-2013 - CNEL – 2013  
 Scegliere oggi il domani - Commissione Pari Opportunità - COMUNE DI EMPOLI - 2013  
 Women Mean Business And Economic Growth - Impatto delle quote di genere nelle società quotate e nelle società pubbliche sull'economia del Paese. PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI- DIP.P.O. - 2013  
 Forum Csr 2013 - Forum sulla Responsabilità Sociale d'Impresa - ABI – 2013  
 Diversity e Project management. PMI ROME ITALY CHAPTER - 2013  
 L'istruzione delle Donne Africane: Questione di Genere e Motore dello Sviluppo –FOND.LEVI MONTALCINI- MINISTERO AFFARI ESTERI- 2014  
 Una strategia per la cultura. Una strategia per il Paese – FEDERCULTURE - CAMERA DEI DEPUTATI – 2014  
 Liberare Il Lavoro: Il Valore Aggiunto Dell'economia Sociale- UNIONCAMERE – 2014  
 Imprese E Lavori Per Una Green Economy – FONDAZIONE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE- 2014  
 FORUM P.A.: PRENDIAMO IMPEGNI TROVIAMO SOLUZIONI – 2014  
 RAPPORTO SUL MERCATO DEL LAVORO 2013-2014 – CNEL – 2014  
 La diversità come patrimonio dell'impresa- UNIVERSITÀ EUROPEA DI ROMA- 2014  
 Il coraggio per crescere. L'Italia che ce la fa - 3° Forum Nazionale VALORE D – 2014  
 Stati Generali Delle Donne 2014 – PARLAMENTO EUROPEO – 2014  
 Il Counselling e l'Orientamento in Italia - S.I. O - UNIVERSITÀ DI PADOVA – 2015

In riferimento alla legge 31.12.96 n.675, si autorizza il trattamento dei dati personali secondo gli usi previsti dalla legge e salvi i diritti di cui all'art. 13 della L.675/90 - Roma, 2024

Leadership delle Donne in Agricoltura – EXPO 2015 – COLDIRETTI DONNE IMPRESA  
Potere di Donne / Donne di Potere – Il FILO DI ARIANNA DI VERONA – 2015  
Stress Lavoro-Correlato nel settore bancario - UNIVERSITÀ EUROPEA DI ROMA & UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE – 2015  
20 anni di Temporary Management – AISL-GRUPPO AZIMUT- 2016  
FORUM P.A.- ROMA - 2016 e Academy FPA: La leadership delle donne: dati, labirinti e vie d'uscita- 2016  
Più donne nel management più opportunità per il paese – SENATO DELLA REPUBBLICA - 30%CLUB ITALIA- 2016  
FOR VISION 2026 – XXVIII Conv. Nazionale AIF- 2016  
Donne Economia e Valorizzazione dei Territori - Stati Generali Delle Donne 2016  
Donne in Scienza: Acceleratori, Particelle e Universo-International Day of Women in Science 2017- Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (INFN)  
Welfare Index PMI. Rapporto 2017 e Primo rating- UNIVERSITA' LUISS GUIDO CARLI – ROMA- 2017  
Scorte per i rimpatri. L'attitudine che misura la sicurezza- POLIZIA DI STATO- Centro Psicotecnico Polizia-2018  
Third Generation Coaching- MASTERCLASS UNIVERSITÀ MERCATORUM – 2018  
La Direzione del Cambiamento – Ricerca sul Middle Management del Terziario - QUADRIFOR – 2018  
Donne motore della ripresa- Economia responsabile per dare valore al futuro- CONFCOMMERCIO - TERZIARIO DONNA- 2018  
Quali competenze per i dipendenti pubblici? I risultati dell'indagine di FPA – FORUM P.A. 2018  
La Psicologia Militare e le sfide della contemporaneità – STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO – 2018  
Conoscere, prevenire e contrastare la violenza di genere nel mondo del lavoro. FORUM NAZIONALE CUG- 2018  
Impegno Totale- Come creare la cultura e il coinvolgimento per raggiungere grandi risultati- LECTURE DI CHESTER ELTON- Cfmt- 2019  
Dialoghi sullo Sviluppo Sostenibile = Disuguaglianze- ASVIS- IL MULINO – 2019  
The Changing Economy- La Competitività Al Centro Del Cambiamento - FORUM ECONOMY ROADSHOW – 2019  
Il magico potere del fallimento. AIF 2020  
Smart Working. Come rendere efficace l'implementazione del lavoro agile. FORUM P.A.-FPA DIGITAL360 2020  
Coronavirus Impact: la svolta nell'organizzazione del lavoro. COMUNICAZIONE ITALIANA- HR 2020  
La necessità aguzza l'ingegno: creatività a servizio delle imprese. GETCONNECTED-WEB LEARNING SMART WORKING DAY- 2020  
Great Place To Work Italia 2019, GREAT PLACE TO WORK® ITALIA 2020  
Best Workplaces for Women 2019, GREAT PLACE TO WORK® ITALIA 2020  
WHAT WORKERS WANT. Il futuro del lavoro. WOLIBA 2020  
Experience & Engagement: dare valore alla relazione con i dipendenti. COMUNICAZIONE ITALIANA 2020  
Smart Working & Mobility: Il lavoro e le città del futuro WORKITECH 2020  
Obbligati a Crescere-Resilienza, Competenza, Competitività:La Crescita è al Femminile. IL MESSAGGERO, 2020  
Integrare la diversità nel lavoro: una scelta di valore. FONDAZIONE SODALITAS – 2020  
Il futuro dello smart working. 53 STUDIUM - 2020  
Smart working: un vero cambiamento nelle nostre vite? Prospettive per città, donne e lavoro. ROTARY&CLUB2021  
DIVERSITY: IO, TU, NOI. Interpretazioni e confronti. STATI GENERALI DELLE DONNE, 2021  
Half-day Congress: Guardiamo al futuro! Coaching e Coaching Psychology nei prossimi 10 anni. 2021  
Lavoro È Futuro - Organizzazione, risorse umane e welfare aziendale. FORTUNE ITALIA. 2021  
Dall'individuo al team. Quali competenze deve saper esprimere un Team Coach. SCP ITALY- ISCP- 2021  
Ingegnere nel mondo del lavoro oltre i tabù- Università Tor Vergata – A.L.I. I.U.R.- 2021  
FATHER, MAY I ? Mia Market – MERCATO INTERNAZIONALE AUDIOVISIVO – WIFTM- 2021  
FESTIVAL NAZIONALE INFORMATICI SENZA FRONTIERE – 2021  
Donne e Facoltà STEM: la difficoltà di scegliere – CWMD 2022  
Trasformare l'immaginario STEM E ICT in ottica di gender equality – REWRITERS- 2022  
Talent Development Forum 2022 – COMUNICAZIONE ITALIANA  
FORUM RETAIL 2022 – IKN - Institute of Knowledge & Networking 2022  
Le competenze per la transizione – OFFICINA DELLE COMPETENZE- CNEL- 2022  
FORUM DELLA MERITOCRAZIA 2022  
WELFARE ITALIA FORUM 2022 - The European House – Ambrosetti- Unipol Gruppo  
LA TUTELA DEL CITTADINO: informazione, sanità, cultura, pubblica amministrazione, lavoro, giustizia, scuola, ambiente, sport. CAMERA DEI DEPUTATI - 2023  
TEDxRoma, 2023  
Burn out, quite quitting e grandi dimissioni: come sta cambiando il lavoro YOUNG INTERNATIONAL FORUM 2023  
La prevenzione della violenza contro le donne -ISTAT - 2023

In riferimento alla legge 31.12.96 n.675, si autorizza il trattamento dei dati personali secondo gli usi previsti dalla legge e salvi i diritti di cui all'art. 13 della L.675/90 - Roma, 2024