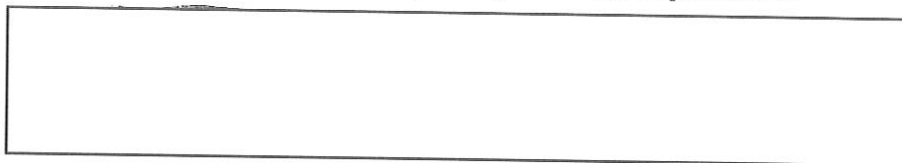


**Dott.ssa Luciana d'Ambrosio Marri**  
*Sociologa del lavoro, Selezione, Formazione, Sviluppo Risorse Umane,  
 Diversity & Inclusion Management, Benessere Organizzativo*



## ATTIVITA' PROFESSIONALE

1986 - oggi	Sociologa del lavoro, consulente libera professionista su aree HR: Selezione, Formazione Manageriale, Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Diversity & Inclusion Management, Benessere Organizzativo.
2008 - oggi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relatrice in convegni su temi inerenti Scenari e Gestione Risorse Umane e intervistata da magazine, radio e tv.</li> <li>• Già Docente nel MASTER "LAVORO FAMIGLIA E LEADERSHIP FEMMINILE" - ISTITUTO DI STUDI SUPERIORE SULLA DONNA - ATENEO PONTIFICIO REGINA APOSTOLORUM - dall'a.a.2011-2012.</li> <li>• Già Docente nel MASTER DI II° LIVELLO "FORMATORI ED ESPERTI IN PARI OPPORTUNITA'" - UNIVERSITÀ DEGLI STUDI ROMA TRE dall'a.a. 2009-2010.</li> <li>• Già Cultrice della materia presso l'UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA, da a.a. 2010-2011 per insegnamento "Counseling e coaching psicologico nel lavoro e nelle organizzazioni", Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche</li> <li>• Già Cultrice della materia presso l'UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA, da a.a. 2008-2009 per insegnamento "Selezione del Personale", Corso di Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche.</li> </ul>
1981 - 1985	Esperienza aziendale (dipendente con C.T.I.) e sindacale nel Settore Assicurativo

## Associazioni di appartenenza

- FONDAZIONE MARISA BELLISARIO
- FORUM DELLA MERITOCRAZIA
- S.C.P. ITALY - Society for Coaching Psychology Italy
- STATI GENERALI DELL'INNOVAZIONE
- STATI GENERALI DELLE DONNE (Comitato Scientifico)
- Già EWMD-European Women's Management Development (Direttivo Chapter Roma)
- Già A.I.F. - Associazione Italiana Formatori

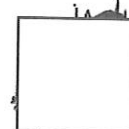
## Training di specializzazione o certificazione post laurea

2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mindfulness con Jon Kabat-Zinn My Life</li> </ul>
2003	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GrafoCounseling - ASPIC</li> <li>• Training Intensivo di Psicoterapia didattica in Gruppo - ASPIC</li> </ul>
1990	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negoziazione e Integrazione Organizzativa - RSO</li> </ul>
1988	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Negotiation to yes - Wilson Learning Corporation</li> <li>• Managing Interpersonal Relationship - Wilson Learning Corporation</li> </ul>

## PROFILO ACCADEMICO

1987	Master in Formazione Formatori - Esperta in Gestione dei processi formativi (ISMO, Milano)
1986-1987	Specializzazione in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (Scuola Romana di Psicologia del Lavoro, Roma)
1976-1981	Laurea in Sociologia con 110/110 e lode (Università "La Sapienza" di Roma - tesi in Teorie e Tecniche della Comunicazione di Massa).

In riferimento alla legge 31.12.96 n.675, si autorizza il trattamento dei dati personali secondo gli usi previsti dalla legge e salvi i diritti di cui all'art. 13 della L.675/90 - Roma, 2024



# AREE DI COMPETENZA E D'INTERVENTO PROFESSIONALE

## Selezione del Personale

- Progettazione di piani di Reclutamento e Selezione del personale neo-laureato e di Professional.
- Gestione operativa del Processo di Selezione attraverso Colloqui - Dinamiche di Gruppo e Individuali, uso di Test di attitudine e di Questionari di Personalità.

## Formazione Manageriale

PARTECIPANTI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personale professional, commerciale, manageriale e di produzione, in qualità di neo-assunti, quadri, dirigenti e top manager di istituzioni, aziende industriali e di servizi private e della P.A.</li> <li>Imprenditori/professionisti di diverse discipline tecnico-scientifiche/rami di attività.</li> </ul>
TIPOLOGIE DI INTERVENTO E CONTENUTI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Progettazione e docenza su tematiche globali inerenti la Gestione Risorse Umane, la Selezione, la Formazione, la Valutazione delle prestazioni, e lo Sviluppo</li> <li>Progettazione e docenza su temi: Gestione Risorse Umane, Gestione manageriale del collaboratori in processi di smart working e le nuove competenze trasversali/soft del capo e del team. Comportamento Organizzativo, Competenza Comunicativa, Gestione e sviluppo della Motivazione al lavoro, rapporti Capo/Collaboratore, rapporti Venditore/Cliente e Operatore nei servizi/Utente, Assertività, Leadership, Gestione dei Conflitti e Negoziazione, Dinamiche e Gestione di un Gruppo di Lavoro e di un Gruppo di Progetto, Creatività e Problem solving. Intelligenza Emotiva, Cambiamento e Nuove Competenze, Empowerment, Etica d'impresa. Leadership e linguaggi di genere. Leadership e Pari Opportunità. Empowerment. Diversity &amp; Inclusion Management. Prevenzione e gestione dello stress nelle organizzazioni. Stress, Benessere e Malessere organizzativo. Mindfulness. Strategie di work life balance. Genitorialità e Pari Opportunità. Aspetti psico-sociali della violenza di genere.</li> <li>Studio, ricerche e docenza sulle Problematiche d'Apprendimento degli Adulti e sulle Metodologie Didattiche Interattive.</li> <li>Progettazione e docenza inerente la Formazione dei Formatori.</li> <li>Verifica dei Livelli di Apprendimento post -formazione.</li> </ul>
METODOLOGIA D'AULA IN PRESENZA O ON LINE	A partire dalla cura dell'accoglienza, l'attività formativa prevede una didattica interattiva in presenza o on line attraverso slide, esercitazioni, casi di studio, role-playing, questionari di auto-diagnosi, storytelling, simulazioni (anche con l'uso della telecamera), video didattici, brani cinematografici.
PRINCIPI BASE	La persona partecipante è protagonista corresponsabile del processo di apprendimento. Il clima di coinvolgimento-confronto nel gruppo è uno dei fattori chiave per lo sviluppo esperienziale e cognitivo delle persone.

## Bilancio delle Competenze & Valutazione del Potenziale

Individuazione con l'Azienda Cliente delle Competenze di Successo rispetto al contesto

Progettazione e conduzione di Assessment Center (sessioni di valutazione delle potenzialità, delle aspirazioni e delle attitudini professionali e manageriali) e di Development Center

Conduzione di Interviste Individuali in profondità a carattere motivazionale e per la crescita personale-professionale.

## Sviluppo Organizzativo

Individuazione con l'Azienda Cliente dei Valori dell'Organizzazione

Analisi del Clima organizzativo e dei Bisogni di formazione

Indagini socio-organizzative sulla Qualità del Servizio alla Clientela Interna/Esterna

Progettazione e conduzione di Focus Group per l'individuazione di Problematiche e Soluzioni nei Processi Organizzativi e/o Gestionali

## Benessere della Persona e delle Organizzazioni

Conduzione di Colloqui Individuali di Personal Coaching - Counselling - Orientamento - Autosviluppo Personale & Professionale

Conduzione di Focus Individuali per l'inquadramento e l'assetto dell'identità del ruolo professionale

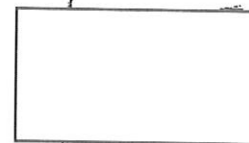
Progettazione e conduzione di Laboratori di Autosviluppo - Percorsi di Empowerment

Progettazione e docenza sui temi del Benessere Organizzativo, Work Life Balance e Qualità della vita

Trattazione e supporto attività di Diversity & Inclusion Management (vedi anche Area Formazione)

Trattazione e supporto attività di Eu-stress e di gestione di Dis-stress (vedi anche Area Formazione)

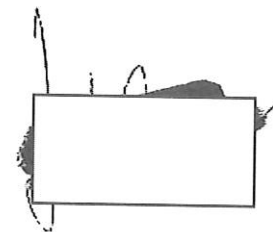
In riferimento alla legge 31.12.96 n.675, si autorizza il trattamento dei dati personali secondo gli usi previsti dalla legge e salvi i diritti di cui all'art. 13 della L.675/90 - Roma, 2024



## AZIENDE E ISTITUTI CLIENTI

ACCOR  
ACRI  
AGENZIA DELLE ENTRATE  
AGIP PETROLI  
A.G.S.M. - Azienda Generale Servizi Municipalizzati - Verona  
AIR ONE  
ALBARELLA- GRUPPO MARCEGAGLIA  
ALENIA DIVISIONE AERONAUTICA  
ANAS SpA  
ASSOCIAZIONE COMMERCianti DI AREZZO  
BARILLA  
BANCA D'ITALIA  
BNL - BANCA NAZIONALE DEL LAVORO  
BANCA POPOLARE DELL'ETRURIA E DEL LAZIO - BANCAETRURIA  
BANCA POPOLARE DI PESARO  
CAMERA DEI DEPUTATI  
CASSA DI RISPARMIO DI CESENA  
CASSA DI RISPARMIO DI SAN MINIATO  
C.A.S.D. - Centro Alti Studi Difesa- MINISTERO DELLA DIFESA  
C.E.I.D.A. - Centro Italiano di Direzione Aziendale  
COLGATE-PALMOLIVE  
COLDIRETTI  
CONFAPI  
COMUNE DI EMPOLI - ASSESSORATO POLITICHE EDUCATIVE,  
CULTURA, PARI OPPORTUNITÀ  
EDISON SpA  
ENAV Ente Nazionale Assistenza al Volo  
ENEL PRODUZIONE - GEM  
ENI- ENI CORPORATE UNIVERSITY  
FINMECCANICA  
FONDAZIONE GIACOMO BRODOLINI  
GE CAPITAL (Gruppo GENERAL ELECTRIC)  
GRUPPO TELECOM  
INFOR Scuola d'Impresa  
INPS  
IPSOA Scuola di Formazione  
IRIAD- Istituto di Ricerche Internazionali Archivio Disarmo  
IRI MANAGEMENT  
ISTITUTO CREDITO SPORTIVO  
ISTITUTO GUGLIELMO TAGLIACARNE  
ISB Istituto Studi Bancari  
ISPER  
ISPRA  
ISTAT  
IZS ABRUZZO MOLISE ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIM  
LA MOLISANA  
LAZIOCREA - REGIONE LAZIO  
LUISS MANAGEMENT  
LUMSA - UNIVERSITA' DI ROMA

MEDIOLANUM  
MELLIN - GRUPPO DANONE  
MINISTERO AFFARI ESTERI E COOPERAZIONE  
INTERNAZIONALE  
MINISTERO SVILUPPO ECONOMICO  
MINISTERO DIFESA - COMANDO FORZE OPERATIVE  
PADOVA- PERSONAL E CIVILE  
MINISTERO DIFESA- SCUOLA DI FORMAZIONE E  
PERFEZIONAMENTO PERSONALE CIVILE DELLA DIFESA  
MINISTERO DIFESA- SCUOLA UFFICIALI CARABINIERI  
MINISTERO GIUSTIZIA - C.S.S.A. - Centri di Servizio Sociale  
Adulti-  
MINISTERO GIUSTIZIA- ISSP - Istituto Superiore Studi  
Penitenziari-  
OPERA UNIVERSITARIA DI ROMA  
POLIZIA MUNICIPALE DI ROMA-POLIZIA ROMA CAPITALE  
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI  
PROVINCIA DI TREVISO  
REGIONE ABRUZZO  
REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA  
REGIONE MOLISE  
RENAULT ITALIA  
S.A.M. Società Avicola Molisana  
S.N.A. - SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE -  
SNAM RETE GAS  
S.I.A.E. Società Italiana Autori Editori  
TELECOM  
UNIONCAMERE  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI LA SAPIENZA DI ROMA -  
ISTITUTO DI IGIENE  
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE (IZSAM)  
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO  
UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA-TOR VERGATA  
UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE - DIP. DI FILOSOFIA  
UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE- DIP. STUDI DEI  
PROCESSI FORMATIVI  
UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA - ATENE0 PONTIFICIO  
REGINA APOSTOLORUM  
POLIZIA DI STATO  
VIVIBANCA  
WAGON-LIT  
WOLIBA  
ZENITH SERVICE



## PUBBLICAZIONI

### Voluntà e contributi

#### VOLUMI:

- CONFLITTI. COME LEGGERE E GESTIRE I CONTRASTI PER VIVERE BENE.** Giunti O.S. Psychometrics, Firenze, 2019 (co-autore A. Castiello d'Antonio)
- RISORSE UMANE E DISUMANI. COME VIVERE OGGI SUL PIANETA R.U.** Giunti O.S. Psychometrics, Firenze, 2017 (co-autore A. Castiello d'Antonio)
- YES WE STEM** (a cura di L. D'Ambrosio Marri, F. Marzano, E. Pietrafesa). Ed. SGI - Stati Generali dell'Innovazione, 2016
- APPRENDIMENTI DI LEADERSHIP TRA GENERI. PER UNA VIA RESPONSABILE E SOSTENIBILE** (a cura di), in FOR- n. 96-97, FrancoAngeli, Milano, 2015
- DONNE ALL'OPERA CON VERDI.** Storie e riflessioni attraverso tredici protagoniste delle maggiori opere di Giuseppe Verdi. Simplicissimus Book Farm, 2013.
- EFFETTO D, SE LA LEADERSHIP È AL FEMMINILE: STORIE SPECIALI DI DONNE NORMALI.** FrancoAngeli, Milano, 2011 (co-autrice M. Mallen).
- COME MUOVERE I PRIMI PASSI IN AZIENDA. BUSSOLE, ATTREZZATURE E SUGGERIMENTI PER INSERIRSI AL MEGLIO NEI NUOVI CONTESTI DI LAVORO.** FrancoAngeli, Milano, 2010 (co-autore: A. Castiello d'Antonio).

#### CONTRIBUTI:

- DIVERSITY & INCLUSION TRA REALTÀ E DIFFICOLTÀ NEL XXI SECOLO** in Diversity & Inclusion, a cura di C. Bernini, Ed. Mason & Partners, 2023
- WHAT WORKERS WANT.** Il futuro del lavoro. Indagine a cura di WOLIBA, 2020
- DIVERSITY** in "Le Parole delle Donne. Un Nuovo Dizionario" Ed. SGD, 2020
- DONNE, LEADERSHIP E COACHING** in "Il Counselling in Italia: funzioni, criticità, prospettive e applicazioni." CLEUP, Padova, 2016 (a cura di S. Soresi, L. Nota, M. C. Ginevra)
- DIVERSITY MANAGEMENT IN PRATICA: ESEMPI DI LUCI, OMBRE E CONTRASTI** in "Formare al management della diversità- Nuove competenze e apprendimenti nell'impresa". Guerini e Associati, Milano, 2010 (a cura di G. Alessandrini).

### Articoli

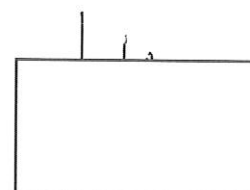
- Benessere organizzativo e leadership femminile.** AVANTI DONNE N. 68 - FONDAZIONE M. BELLISARIO - 2024
- Empowerment contro lo stress manageriale.** PERSONALE E LAVORO, n. 664, 2024
- Benessere lavorativo a portata di presente e di futuro.** LA CHIAVE DI SOFIA-RIV. DI FILOSOFIA PRATICA - N.21 Giugno 2023
- Odissea nello spazio ... di lavoro e nuove tutele.** PERSONALE E LAVORO, n. 654, 2023
- Metaverso Controverso.** LEADERSHIP & MANAGEMENT, giugno 2022
- Smart working e benessere organizzativo. Vantaggi e rischi.** PERSONALE E LAVORO, aprile 2022
- Come comunicare per essere leader.** PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n. 285, 2021
- Diversity & Inclusion: con Barilla oltre i pregiudizi.** LEADERSHIP & MANAGEMENT, aprile 2021
- Donne e smart working tra opportunità e boomerang.** DONNE IERI OGGI E DOMANI, marzo 2021
- Smart Working: quali competenze soft per capi e collaboratori?** LEADERSHIP & MANAGEMENT, novembre 2020
- Le relazioni tossiche sul lavoro.** PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n. 282, 2020
- Settembre andiamo, è tempo di migrare in Smart Working?** <https://www.lucianadambrosiomarri.it/2020/09/02/>
- Burnout: l'incendio che aumenta col virus.** PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n. 280-281, 2020
- Covid-19: il rischio del conflitto tra le mura di casa.** PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, 19 marzo 2020
- Coronavirus: una delle difese è lo smart working!** PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, 13 marzo 2020
- Conflitti e Mondo del lavoro 4.0.** LEADERSHIP & MANAGEMENT, novembre 2019
- Il lato oscuro della gelosia sul lavoro.** PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n.276, novembre-dicembre, 2019
- Welfare aziendale nelle PMI: tutta un'altra storia!** LEADERSHIP & MANAGEMENT, maggio 2019
- Stem Ladies, Scienza e Bellezza Oltre i Pregiudizi.** LEADERSHIP & MANAGEMENT, febbraio 2019
- Mondo del lavoro: il cambiamento anche a ritmo di jazz, anzi di gig!** LEADERSHIP & MANAGEMENT, novembre 2018
- Paura, rancore, rassegnazione e coraggio nell'affrontare la complessità.** LEADERSHIP & MANAGEMENT, giugno 2018
- Nuovi tratti di leadership: una questione di genere?** LEADERSHIP & MANAGEMENT, maggio 2018
- Generazioni in azienda e apprendimenti reciproci.** PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n.266, 2018
- Benessere organizzativo, risorse umane e disumane in azienda.** LEADERSHIP & MANAGEMENT, febbraio 2018

Giusti dosaggi di competenze in azienda, SENZA FILTRO, Notizie dentro il lavoro, n.49, 2017  
 Diversity & Inclusion Management: se non ora quando? PERSONALE E LAVORO, n.588, 2017  
 Apprendere una leadership responsabile e sostenibile, FOR- Rivista per la formazione, n. 96-97, 2015  
 Realtà di potere responsabile e sostenibile, FOR- Rivista per la formazione, n. 96-97, 2015  
 Apprendimenti di Leadership Tra Generi. Per Una Via Responsabile E Sostenibile (Focus a cura di), in FOR- Rivista per la formazione, n. 96-97, 2015  
 Benvenuti al nord ...Europa! LEADERSHIP & MANAGEMENT, n.29, 2014  
 Donne di denari, PSICOLOGIA CONTEMPORANEA, n.243, 2014  
 Le donne e il tabù del potere. Strategie per gestire la leadership, INGENERE.IT - 2014  
 Generazioni nelle imprese e riflessioni al futuro attraverso un Festival, PERSONALE E LAVORO, n.551, 2013  
 Il coaching psicologico: conoscerlo per utilizzarlo, (con A. Castiello d'Antonio), PERSONALE E LAVORO, n. 549, 2013  
 Genere e impresa in agricoltura: il caso di Confagricoltura Donna, PERSONALE E LAVORO, n. 544, 2013  
 Cinque nuove Dee nell'Agricoltura! LACARRIERAROSA.IT, 2012  
 Leadership femminili in territori maschili: missione possibile grazie a Effetto D, PERSONALE E LAVORO, n. 540, 2012  
 Hanno vinto loro, hanno vinto l'oro, (Leadership Femminile e Olimpiadi), LACARRIERAROSA.IT, 2012  
 Carriere: tra visibilità e autoesclusione, LACARRIERAROSA.IT, 2012  
 A proposito di donne over 45, LACARRIERAROSA.IT, 2012  
 Effetto D: Sintesi Doc, (con M. Mallen), NEXT strumenti per l'innovazione, n.28, 2012  
 Sopravvivere e ben-vivere nelle Organizzazioni, LEADERSHIP & MANAGEMENT, n.13, 2012  
 La diversità "dal vero", PERSONALE E LAVORO, n. 534, 2012  
 Breve conversazione con Moni Ovadia, FOR, Rivista per la formazione, n.88, 2011  
 Vita sostenibile e vita organizzativa: alla ricerca del Senso perduto, LEADERSHIP & MANAGEMENT, n.8, 2011  
 La Persona incontra l'Organizzazione, PERSONALE E LAVORO, n. 522, 2011  
 L'inserimento dei giovani nelle organizzazioni, AIDP - HR on line, 2011  
 Dinamiche, relazioni e potere nelle comunità di pratica (con A. Castiello d'Antonio) QUAD.PEDAG.DEL LAV. E ORGAN.NI, N. 2, P.73-88, 2010  
 Entrare e vivere nelle organizzazioni d'impresa: questioni d'inserimento e oltre, FOR, Rivista per la formazione, n.84, 2010  
 Il Diversity Management: riflessioni per lo sviluppo di un confronto Inclusivo, PERSONALE E LAVORO, n. 510, 2009  
 Da una mostra fotografica spunti sul Diversity Management, Magazine on line MANAGERITALIA, 2009  
 Diversity Management: novità, retorica, criticità della Differenza come Valore, FOR, Rivista per la formazione, n. 75, 2008  
 Ancora sulla Valutazione del Personale, PERSONALE E LAVORO, n.478, 2003  
 Sulla Valutazione del Personale: vissuti, realtà, ambivalenze e considerazioni, PERSONALE E LAVORO, n.476, 2003  
 Quadri sull'orlo di una crisi di nervi..., FINMECCANICA FORMAZIONE, n.17, 1996  
 Ieri Taylor, domani Orwell? RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, n.37, 1996  
 C'eravamo tanto amati, FINMECCANICA FORMAZIONE, n.3,1993  
 I killer della formazione, RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, n.26, 1993  
 Giovani laureati e organizzazioni: su alcune problematiche di socializzazione organizzativa, BOLLETTINO PSICOLOGIA APPLICATA, n.202-203/92  
 Formazione bricolage, RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, n.15, 1992  
 Il manager assertivo, RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, 1991  
 Geni...per una cultura d'impresa, RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter,1991  
 Negoziare sì, ma come? RISORSE UMANE IN AZIENDA, Newsletter, n.1, 1990  
 Come accogliere il neoassunto. DIRITTO E PRATICA DEL LAVORO-ORO, n.3, 1990  
 Al ritorno da un viaggio nell'AIF, Rivista AIF, n.8, 1990  
 Una testimonianza sulla gestione dell'aula, Rivista AIF, n.4, 1988

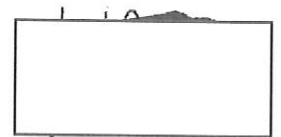
## Convegni e congressi per aggiornamenti e intervento dal 2000

Il senso dell'apprendere - Convegno AIF 2000  
 Destructiveness and Creativity in Organizations: Psychoanalytic Perspectives-ISPPO 2001  
 Competenze per la leadership: come svilupparle? - Hay Group/BNL/AIDP - 2001  
 Lo sviluppo dell'apprendimento emotivo - AIF -2002  
 Percorsi Femminili dentro e fuori il disagio- PROVINCIA DI ROMA - CNR- 2003  
 La valorizzazione delle competenze - Impatto di genere - MINISTERO DEL LAVORO - 2003  
 Formazione outdoor: apprendere dall'esperienza- Incontro AIF-Formalibri-AIDP-2004  
 Distress, mobbing, burn out- SOCIETÀ ITALIANA DI PSICOLOGIA- REGIONE LAZIO - 2005

In riferimento alla legge 31.12.96 n.675, si autorizza il trattamento dei dati personali secondo gli usi previsti dalla legge e salvi i diritti di cui all'art. 13 della L.675/90 - Roma, 2024



Amicizia ed Esperienza Organizzativa Contemporanea- AIF/RSO - 2005  
 Business Memory Day - Hi-Performance- 2005  
 Orientare l'Orientamento- ISFOL – 2005  
 Le Professioni nell'Azienda di Domani: i Protagonisti del Capitalismo intellettuale - ISPER-AIDP-CNEL 2006.  
 I segreti di un caso di successo di individual coaching- AIF- 2007  
 Mobbing, disagio lavorativo e malessere negli ambienti di lavoro-ASL ROMA E - Centro Clinico Mobbing- 2007  
 Disagi ed emergenze psicosociali: famiglia, scuola, lavoro. Proposte per il benessere- Soc. Ital. Psicologia- 2007  
 Il Valore della Formazione –Vetrina delle eccellenze 2007- AIF  
 Psicoanalisi ed esperienza cinematografica- ORDINE DEGLI PSICOLOGI DEL LAZIO- 2007  
 Le formazioni esperienziali: modelli di formazione di matrice psicoanalitica a confronto- AIF – 2007  
 Effective Coaching per lo sport e per il business- FEDERAZIONE ITALIANA COACH-2007  
 Valorizzare e Gestire le diversità- L'occupazione al femminile - AIDP-AIDDA-CONFINDUSTRIA – 2007  
 L'apprendimento degli adulti nella scuola delle autonomie e dell'innovazione- 2° Conv. Nazionale AIF-Scuola- 2008  
 Il Diversity management- creare valore per le persone e per le organizzazioni- 50°Multifocus ISPER- 2008  
 Rete istituzionale di servizi a favore della produttività femminile- D52 & CONFCOOPERATIVE – 2009  
 Alla ricerca dei talenti – AISL O – Ass.It. di studio del lavoro per lo sviluppo organizzativo – 2009  
 La grammatica della crisi- MANAGERITALIA e AIDP – 2009  
 Stress lavoro correlato: come valutarlo e come prevenirlo- INFORMA – 2009  
 Crescere con la ricerca e l'innovazione- FORUM ITALIA-SVEZIA- CONFINDUSTRIA – 2009  
 Investire in Capitale Umano per il Futuro – VII Giornata ASFOR- 2009  
 Le Formazioni generative- Creatività e innovazione nei processi di apprendimento- XXI Conv. Nazionale AIF – 2009  
 Soluzioni possibili per gestire e motivare le persone in azienda in momenti difficili- MANAGERITALIA -2009  
 L'azienda come costruzione comune - Risorse umane e non umane - ESTE- Sviluppo & Organizzazione- 2010  
 Benchmarking formativo nella P.A. che cambia – AIF - 2010  
 La creazione di valore nella gestione delle diversità - Gruppo BNP Paribas – Finance & Banking -2010  
 L'azienda come polifonia – Risorse umane e non umane - ESTE- Sviluppo & Organizzazione - 2011  
 L'Organizzazione come maestra di virtù o produttrice di disagi nelle persone? UNIV. EUROPEA ROMA- 2011  
 La società della conoscenza per lo sviluppo della qualità della vita –AIFORLIFE- 2011  
 La sfida dell'educazione oggi: come formare cittadini dell'apprendimento-UNIVERSITA' ROMATRE- -2011  
 Patriote nel 150° anniversario dell'Unità d'Italia-CPO Uffici Giudiziari Romani-CORTE D'APPELLO ROMA-2011  
 Il pensiero laterale per il dopo crisi - Lezione magistrale di Edward De Bono - FEDERMANAGER - 2011  
 La sfida della formazione: scelte strategiche e innovazione –Sulla Formazione della PA- FORMEZ/SSPA - 2011  
 Valore D: Generare valore senza esclusioni di genere –VALORE D & Gruppo 24ORE - 2012  
 Donne leader: si nasce o si diventa? - ATENE0 PONTIFICIO REGINA APOSTOLORUM – 2012  
 Leader. FEMMINILE SINGOLARE – ENEL CINQUANTA, 1962-2012  
 Garanzie per la crescita e lo sviluppo economico – BANCA IMPRESA LAZIO – 2012  
 Verso una psicologia del benessere- UNIVERSITÀ EUROPEA DI ROMA – 2012  
 Festival delle Generazioni - FNP & S3 STUDIUM – FIRENZE - 2012  
 Donne al vertice tra opportunità e ostacoli oltre la crisi- FONDAZIONE ALMA MATER – BOLOGNA – 2012  
 Valorizzare le donne conviene – CNEL – 2012  
 La rappresentazione di donne e uomini nei media e nel settore pubblicitario- MIN. SVIL. ECONOMICO-2012  
 E.E.E. Economia, Etica, Equilibrio: le donne trasformano la crisi- PARLAMENTO EUROPEO- 2013  
 Verso un nuovo Equilibrio. Profitto. Rispetto. Leadership. - 2° Forum Nazionale VALORE D – 2013  
 Rapporto sul mercato del lavoro 2012-2013 - CNEL – 2013  
 Scegliere oggi il domani - Commissione Pari Opportunità - COMUNE DI EMPOLI - 2013  
 Women Mean Business And Economic Growth - Impatto delle quote di genere nelle società quotate e nelle società pubbliche sull'economia del Paese. PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI- DIP.P.O. - 2013  
 Forum Csr 2013 - Forum sulla Responsabilità Sociale d'Impresa - ABI – 2013  
 Diversity e Project management. PMI ROME ITALY CHAPTER - 2013  
 L'istruzione delle Donne Africane: Questione di Genere e Motore dello Sviluppo –FOND.LEVI MONTALCINI- MINISTERO AFFARI ESTERI- 2014  
 Una strategia per la cultura. Una strategia per il Paese – FEDERCULTURE - CAMERA DEI DEPUTATI – 2014  
 Liberare Il Lavoro: Il Valore Aggiunto Dell'economia Sociale- UNIONCAMERE – 2014  
 Imprese E Lavori Per Una Green Economy – FONDAZIONE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE- 2014  
 FORUM P.A.: PRENDIAMO IMPEGNI TROVIAMO SOLUZIONI – 2014  
 RAPPORTO SUL MERCATO DEL LAVORO 2013-2014 – CNEL – 2014  
 La diversità come patrimonio dell'impresa- UNIVERSITÀ EUROPEA DI ROMA- 2014  
 Il coraggio per crescere. L'Italia che ce la fa - 3° Forum Nazionale VALORE D – 2014  
 Stati Generali Delle Donne 2014 – PARLAMENTO EUROPEO – 2014  
 Il Counselling e l'Orientamento in Italia - S.I. O - UNIVERSITÀ DI PADOVA – 2015



Leadership delle Donne in Agricoltura – EXPO 2015 – COLDIRETTI DONNE IMPRESA  
 Potere di Donne / Donne di Potere – Il FILO DI ARIANNA DI VERONA – 2015  
 Stress Lavoro-Correlato nel settore bancario - UNIVERSITÀ EUROPEA DI ROMA & UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE – 2015  
 20 anni di Temporary Management – AISL-GRUPPO AZIMUT- 2016  
 FORUM P.A.- ROMA - 2016 e Academy FPA: La leadership delle donne: dati, labirinti e vie d'uscita- 2016  
 Più donne nel management più opportunità per il paese – SENATO DELLA REPUBBLICA - 30%CLUB ITALIA- 2016  
 FOR VISION 2026 – XXVIII Conv. Nazionale AIF- 2016  
 Donne Economia e Valorizzazione dei Territori - Stati Generali Delle Donne 2016  
 Donne in Scienza: Acceleratori, Particelle e Universo-International Day of Women in Science 2017- Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (INFN)  
 Welfare Index PMI. Rapporto 2017 e Primo rating- UNIVERSITA' LUISS GUIDO CARLI – ROMA- 2017  
 Scorte per i rimpatri. L'attitudine che misura la sicurezza- POLIZIA DI STATO- Centro Psicotecnico Polizia-2018  
 Third Generation Coaching- MASTERCLASS UNIVERSITÀ MERCATORUM – 2018  
 La Direzione del Cambiamento – Ricerca sul Middle Management del Terziario - QUADRIFOR – 2018  
 Donne motore della ripresa- Economia responsabile per dare valore al futuro- CONFCOMMERCIO - TERZIARIO DONNA- 2018  
 Quali competenze per i dipendenti pubblici? I risultati dell'indagine di FPA – FORUM P.A. 2018  
 La Psicologia Militare e le sfide della contemporaneità – STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO – 2018  
 Conoscere, prevenire e contrastare la violenza di genere nel mondo del lavoro. FORUM NAZIONALE CUG- 2018  
 Impegno Totale- Come creare la cultura e il coinvolgimento per raggiungere grandi risultati- LECTURE DI CHESTER ELTON- Cfmt- 2019  
 Dialoghi sullo Sviluppo Sostenibile = Disuguaglianze- ASVIS- IL MULINO – 2019  
 The Changing Economy- La Competitività Al Centro Del Cambiamento - FORUM ECONOMY ROADSHOW – 2019  
 Il magico potere del fallimento. AIF 2020  
 Smart Working. Come rendere efficace l'implementazione del lavoro agile. FORUM P.A.-FPA DIGITAL360 2020  
 Coronavirus Impact: la svolta nell'organizzazione del lavoro. COMUNICAZIONE ITALIANA- HR 2020  
 La necessità aguzza l'ingegno: creatività a servizio delle imprese. GETCONNECTED-WEB LEARNING SMART WORKING DAY- 2020  
 Great Place To Work Italia 2019, GREAT PLACE TO WORK® ITALIA 2020  
 Best Workplaces for Women 2019, GREAT PLACE TO WORK® ITALIA 2020  
 WHAT WORKERS WANT. Il futuro del lavoro. WOLIBA 2020  
 Experience & Engagement: dare valore alla relazione con i dipendenti. COMUNICAZIONE ITALIANA 2020  
 Smart Working & Mobility: Il lavoro e le città del futuro WORKITECH 2020  
 Obbligati a Crescere-Resilienza, Competenza, Competitività:La Crescita è al Femminile. IL MESSAGGERO, 2020  
 Integrare la diversità nel lavoro: una scelta di valore. FONDAZIONE SODALITAS – 2020  
 Il futuro dello smart working. 53 STUDIUM - 2020  
 Smart working: un vero cambiamento nelle nostre vite? Prospettive per città, donne e lavoro. ROTARY&CLUB2021  
 DIVERSITY: IO, TU, NOI. Interpretazioni e confronti. STATI GENERALI DELLE DONNE, 2021  
 Half-day Congress: Guardiamo al futuro! Coaching e Coaching Psychology nei prossimi 10 anni. 2021  
 Lavoro È Futuro - Organizzazione, risorse umane e welfare aziendale. FORTUNE ITALIA. 2021  
 Dall'individuo al team. Quali competenze deve saper esprimere un Team Coach. SCP ITALY- ISCP- 2021  
 Ingegnere nel mondo del lavoro oltre i tabù- Università Tor Vergata – A.L.I. I.U.R.- 2021  
 FATHER, MAY I ? Mia Market – MERCATO INTERNAZIONALE AUDIOVISIVO – WIFTM- 2021  
 FESTIVAL NAZIONALE INFORMATICI SENZA FRONTIERE – 2021  
 Donne e Facoltà STEM: la difficoltà di scegliere – CWMD 2022  
 Trasformare l'immaginario STEM E ICT in ottica di gender equality – REWRITERS- 2022  
 Talent Development Forum 2022 – COMUNICAZIONE ITALIANA  
 FORUM RETAIL 2022 – IKN - Institute of Knowledge & Networking 2022  
 Le competenze per la transizione – OFFICINA DELLE COMPETENZE- CNEL- 2022  
 FORUM DELLA MERITOCRAZIA 2022  
 WELFARE ITALIA FORUM 2022 - The European House – Ambrosetti- Unipol Gruppo  
 LA TUTELA DEL CITTADINO: informazione, sanità, cultura, pubblica amministrazione, lavoro, giustizia, scuola, ambiente, sport. CAMERA DEI DEPUTATI - 2023  
 TEDxRoma, 2023  
 Burn out, quite quitting e grandi dimissioni: come sta cambiando il lavoro YOUNG INTERNATIONAL FORUM 2023  
 La prevenzione della violenza contro le donne -ISTAT - 2023

In riferimento alla legge 31.1.2.96 n.675, si autorizza il trattamento dei dati personali secondo gli usi previsti dalla legge e salvi i diritti di cui all'art. 13 della L.675/90 - Roma, 2024